

RETRAITE · PUBLIC ET PRIVÉ

Suspension de la réforme des retraites : sécuriser les départs 2026-2028

Une journée pour appliquer la suspension de la réforme de 2023 prévue par la loi de financement de la sécurité sociale pour 2026 : générations concernées, âge et durée d'assurance applicables, pensions prenant effet à compter du 1er septembre 2026, conseil aux agents et aux salariés.

Objectifs

1. Identifier les générations et les pensions concernées par la suspension
2. Appliquer l'âge légal et la durée d'assurance retenus pour chaque génération
3. Distinguer suspension et abrogation : ce qui reste en vigueur
4. Conseiller les agents et les salariés proches du départ sur la date la plus favorable

Programme

- 01 Le cadre : une suspension, non une abrogation**
 - La loi de financement de la sécurité sociale pour 2026 et ses textes d'application
 - Régimes concernés : régime général et fonction publique
 - Ce qui reste acquis de la réforme de 2023
- 02 Les paramètres génération par génération**
 - Âge légal et durée d'assurance applicables aux générations concernées
 - Pensions prenant effet à compter du 1er septembre 2026
 - Tableau de synthèse par année et trimestre de naissance
- 03 Les dispositifs liés**
 - Carrières longues : prise en compte des trimestres liés aux enfants
 - Catégories actives dans la fonction publique
 - Décote, surcote et date de départ
- 04 Atelier : sécuriser les départs**
 - Cas pratiques sur des agents et des salariés nés entre 1963 et 1966
 - Courriers et réponses types à mettre à jour
 - Questions des participants sur leurs dossiers en cours

En pratique

RÉFÉRENCE

RMSR

DURÉE

1 jour · 7 h

FORMAT

Présentiel ou distanciel, en intra

NIVEAU

Actualité

SECTEUR

Public et privé

PUBLIC

Gestionnaires retraite et RH, responsables carrière et paie, conseillers retraite des secteurs public et privé.

PRÉREQUIS

Connaissance de base de la retraite du secteur concerné.

Méthodes pédagogiques

- Exposés appuyés sur les textes en vigueur
- Cas pratiques chiffrés
- Échanges sur les dossiers des participants
- Support remis au format PDF

Financement

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

Évaluation

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis de 10 questions en fin de formation, évaluation à chaud, évaluation à froid à J+90.

Accessibilité

Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.

Organiser cette formation

À la date de votre choix, dans vos locaux ou à distance, sur un programme ajusté à vos dossiers.

contact@inlecia.fr

01 84 16 14 75

[Fiche en ligne](#)

Formation conçue et animée par des avocats en exercice. INLECIA, organisme de formation certifié Qualiopi au titre de la catégorie « actions de formation ». Programme établi pour l'édition 2027-2028 ; la fiche en ligne fait foi.