

Retraite dans la fonction publique : l'actualité en une demi-journée

Une demi-journée pour donner aux encadrants un cadre de lecture fiable : panorama des régimes, effets de la réforme du 14 avril 2023 selon les générations, points de vigilance de l'employeur. Sans technicité inutile, pour orienter les agents vers les bons interlocuteurs au bon moment.

 DURÉE Demi-journée · 3 h 30	 FORMAT Distanciel	 NIVEAU  Initiation	 SECTEUR Secteur public
--	--	--	---

OBJECTIFS

- 1 Situer les régimes de retraite applicables aux agents publics : CNRACL, régime des pensions de l'État, RAFP, IRCANTEC
- 2 Expliquer les effets de la réforme du 14 avril 2023 selon la génération de l'agent
- 3 Repérer les situations sensibles à signaler au service RH ou à la caisse de retraite
- 4 Accompagner un agent en fin de carrière sans excéder le rôle de l'encadrant

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, directeurs d'établissement, secrétaires généraux, élus et encadrants sans expertise RH : tous versants de la fonction publique.

PRÉREQUIS

Aucun. Formation accessible sans prérequis.

PROGRAMME

1 Panorama des régimes en 45 minutes

- Identifier le régime de chaque agent : titulaire, contractuel, temps non complet
- Distinguer CNRACL, régime des pensions de l'État, RAFP et IRCANTEC sans entrer dans la technique
- Comprendre qui fait quoi : caisse, employeur, agent
- Lire les grandes lignes d'un relevé de carrière

2 Les trois paramètres qui déterminent la pension

- Comprendre l'âge légal et ses exceptions : catégories actives, départs anticipés
- Saisir le rôle de la durée d'assurance : taux plein, décote, surcote
- Situer le niveau de la pension : traitement de référence et taux de 75 %
- Repérer ce qui compte et ce qui ne compte pas : primes, temps partiel, interruptions

3 La réforme de 2023 expliquée par génération

- Retenir les changements clés de la loi du 14 avril 2023 : âge, durée, montée en charge
- Situer chaque agent dans le calendrier selon son année de naissance
- Identifier les agents dont la situation mérite une vérification rapide
- Répondre aux idées reçues qui circulent dans les équipes

Retraite dans la fonction publique : l'actualité en une demi-journée

PROGRAMME

SUITE

4 Le rôle de l'encadrant : vigilance et bons réflexes

- Anticiper les délais : quand orienter un agent vers le service RH ou la caisse
- Repérer les erreurs fréquentes : carrière incomplète, catégorie active méconnue, départ mal daté
- Distinguer ce que l'encadrant peut dire de ce qui relève du conseil individualisé
- Questions-réponses sur les situations rencontrées par les participants

LES POINTS FORTS

- ✓ Formation conçue et animée par un avocat exerçant en droit de la fonction publique
- ✓ Format court compatible avec un agenda de direction
- ✓ Mémo de synthèse d'une page remis à chaque participant
- ✓ Réponses concrètes aux questions que posent réellement les agents

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Panorama structuré, sans jargon technique
- ✓ Tableaux comparatifs simples et cas illustratifs
- ✓ Séquences courtes alternant apports et échanges
- ✓ Questions-réponses sur les situations des participants

ÉVALUATION

Quiz de validation de 6 questions en fin de séance + évaluation à chaud.

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.