

Retraite des agents de la fonction publique de l'État : perfectionnement

Deux jours pour maîtriser le code des pensions civiles et militaires de retraite et les procédures du Service des retraites de l'État : ouverture des droits, catégories actives, calcul de la pension, RAFP et contractuels. Les gestionnaires ministériels repartent avec une méthode complète d'instruction des dossiers.

 DURÉE 2 jours · 14 h	 FORMAT Présentiel ou distanciel	 NIVEAU ■ ■ ■ Perfectionnement	 SECTEUR Secteur public
--	--	---	--

OBJECTIFS

- 1 Appliquer le code des pensions civiles et militaires de retraite à l'ouverture et au calcul des droits
- 2 Distinguer catégories sédentaires et actives de l'État et en tirer les conséquences sur l'âge de départ
- 3 Calculer une pension de l'État complète : traitement de référence, trimestres, bonifications, décote et surcote
- 4 Liquidier les droits RAFP et reconstituer la carrière des contractuels de l'État
- 5 Conduire la procédure devant le Service des retraites de l'État dans les délais et gérer les recours

PUBLIC CONCERNÉ

DRH, gestionnaires carrière et pensions, référents retraite des ministères, services déconcentrés, établissements publics et opérateurs de l'État.

PRÉREQUIS

Pratique de la gestion statutaire dans la fonction publique de l'État.

PROGRAMME

1 Le régime des pensions de l'État

- Situer le régime : code des pensions civiles et militaires de retraite, rôle du Service des retraites de l'État, RAFP en étage complémentaire
- Vérifier les conditions d'ouverture des droits : clause de stage de deux ans, services pris en compte, positions statutaires
- Appliquer le relèvement de l'âge légal et la durée d'assurance requise selon la génération depuis la réforme de 2023
- Articuler âge d'ouverture des droits, limite d'âge, recul de limite d'âge et maintien en activité
- Exploiter le compte individuel retraite et l'espace numérique sécurisé de l'agent public pour fiabiliser les données de carrière

2 Catégories actives et corps particuliers de l'État

- Identifier les corps classés en catégorie active : police nationale, administration pénitentiaire, contrôle aérien, autres emplois classés
- Décompter la durée de services actifs exigée et traiter les carrières mixtes actif-sédentaire
- Appliquer les âges de départ et limites d'âge propres aux catégories actives après la réforme de 2023
- Repérer les bonifications spécifiques attachées à certains corps et services
- Cas pratique : comparer les dates de départ d'un agent sédentaire et d'un fonctionnaire de police à carrière équivalente

Retraite des agents de la fonction publique de l'État : perfectionnement

PROGRAMME

SUITE

3 Calculer la pension civile

- Déterminer le traitement de référence : indice détenu six mois avant la radiation des cadres, incidents de fin de carrière
- Décompter les trimestres liquidables : services effectifs, bonifications pour enfants nés avant 2004, bonification de dépaysement
- Calculer le taux de pension : taux plein de 75 %, décote, surcote, minimum garanti, majoration pour trois enfants
- Liquider les droits RAFP : assiette des primes plafonnée à 20 % du traitement indiciaire, points, rente ou capital
- Atelier de calcul : simulations complètes sur des carrières ministérielles reconstituées

4 Contractuels, départs anticipés et procédure SRE

- Reconstituer la carrière d'un contractuel de l'État : régime général, IRCANTEC, conséquences d'une titularisation
- Instruire les départs anticipés : carrière longue, handicap, retraite pour invalidité imputable ou non au service
- Appliquer les règles de la réversion et du cumul emploi-retraite issues de la réforme de 2023
- Conduire la procédure de liquidation devant le Service des retraites de l'État : demande unique, calendrier, rôle de l'employeur
- Traiter les demandes de révision et les recours contentieux devant le juge administratif

LES POINTS FORTS

- ✓ Formation conçue et animée par un avocat exerçant en droit de la fonction publique
- ✓ Tableaux comparatifs FPE, FPT et FPH remis pour situer chaque règle d'un versant à l'autre
- ✓ Méthode d'instruction pas à pas du dossier de pension, du compte individuel retraite à la concession
- ✓ Cas pratiques construits sur des carrières ministérielles réalistes, y compris en catégorie active

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Exposés juridiques fondés sur le code des pensions civiles et militaires de retraite et la réforme de 2023
- ✓ Ateliers de calcul commentés
- ✓ Analyse guidée de relevés de carrière et de décomptes de pension
- ✓ Questions-réponses sur les situations rencontrées par les participants
- ✓ Support détaillé remis à chaque participant

ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis de 15 questions, évaluation à chaud, évaluation à froid à J+90.

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.