

DTPC DROIT DU TRAVAIL

Maladie, inaptitude, reclassement : sécuriser chaque étape jusqu'à la rupture

L'inaptitude est l'un des contentieux les plus techniques du droit du travail : une recherche de reclassement bâclée suffit à priver le licenciement de cause réelle et sérieuse. Cette journée de perfectionnement vous fait maîtriser toute la chaîne, de l'arrêt maladie à la rupture, y compris le régime renforcé de l'inaptitude professionnelle.

 DURÉE 1 jour · 7 h	 FORMAT Présentiel ou distanciel	 NIVEAU ■■■ Perfectionnement	 SECTEUR Secteur privé
--	---	---	---

OBJECTIFS

- 1 Gérer l'arrêt maladie dans le respect des obligations de l'employeur et des protections du salarié
- 2 Organiser les visites médicales de reprise et de préreprise dans les délais et en tirer les conséquences juridiques
- 3 Conduire une recherche de reclassement loyale, documentée et opposable, avec consultation du CSE
- 4 Distinguer les régimes de l'inaptitude professionnelle et non professionnelle et appliquer les indemnités propres à chacun
- 5 Rédiger une lettre de licenciement pour inaptitude motivée et résistante au contentieux

PUBLIC CONCERNÉ

DRH, RRH, juristes d'entreprise, responsables administration du personnel et managers en charge de dossiers de santé au travail, dans les organisations privées et publiques employant des salariés de droit privé.

PRÉREQUIS

Maîtrise des fondamentaux du droit du travail (ou avoir suivi la formation F12). Une première expérience de dossiers d'absence longue ou d'inaptitude est un plus.

PROGRAMME

1 Pendant l'arrêt maladie : obligations et interdictions de l'employeur

- Suspension du contrat de travail : effets sur la rémunération, maintien de salaire légal et conventionnel, articulation avec les indemnités journalières et la prévoyance
- Interdiction de licencier en raison de l'état de santé : la discrimination et sa sanction (nullité)
- Licenciement pendant l'arrêt : le motif étranger à la maladie et la désorganisation de l'entreprise, conditions strictes
- Contre-visite médicale patronale : cadre, effets sur le complément de salaire
- Maintien du lien pendant l'absence longue : rendez-vous de liaison, préparation du retour

2 Le passage devant le médecin du travail : visites et avis

- Visite de préreprise : initiative, finalité, mesures préparatoires au retour
- Visite de reprise : cas de déclenchement obligatoires, délai, effets sur la suspension du contrat
- Typologie des avis du médecin du travail : aptitude, aptitude avec aménagements, inaptitude · contenu obligatoire de l'avis
- Dispense expresse de reclassement mentionnée par le médecin : portée exacte des deux formules légales
- Contestation de l'avis médical devant le conseil de prud'hommes : délai, procédure, effets

DTPC SUITE

Maladie, inaptitude, reclassement : sécuriser chaque étape jusqu'à la rupture

PROGRAMME

SUITE

3 L'obligation de reclassement : le coeur du contentieux

- Périmètre de la recherche : entreprise et groupe, permutabilité du personnel, postes disponibles
- Loyauté et sérieux de la recherche : aménagements, transformations de poste, adaptation, ce que le juge exige concrètement
- Consultation du CSE : moment, contenu de l'information, sanction du défaut de consultation
- Proposition de reclassement au salarié : forme, compatibilité avec les préconisations médicales, refus du salarié
- Impossibilité de reclassement : constat, information écrite du salarié sur les motifs, traçabilité du dossier
- Reprise du paiement du salaire à l'issue du délai d'un mois sans reclassement ni licenciement

4 La rupture et ses régimes : inaptitude simple ou professionnelle

- Inaptitude d'origine non professionnelle : procédure de licenciement, indemnité légale, absence de préavis exécuté
- Inaptitude d'origine professionnelle (accident du travail, maladie professionnelle) : indemnité spéciale doublée, indemnité compensatrice, protection renforcée
- Articulation avec la faute inexcusable de l'employeur et ses conséquences indemnitaires
- Rédaction de la lettre de licenciement : motivation exigée, mention de l'impossibilité de reclassement ou du refus du salarié
- Cas pratique de synthèse : conduite complète d'un dossier d'inaptitude, chronologie et pièces à constituer

LES POINTS FORTS

- ✓ Chronologie complète du dossier d'inaptitude avec tous les délais et pièces à constituer
- ✓ Modèles commentés : proposition de reclassement, information sur l'impossibilité de reclasser, lettre de licenciement
- ✓ Animation par un avocat praticien du contentieux de l'inaptitude et de la santé au travail
- ✓ Traitement distinct et comparé des régimes professionnel et non professionnel

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Exposés juridiques appuyés sur les textes et la jurisprudence récente de la chambre sociale
- ✓ Schémas de procédure et chronologies remis aux participants
- ✓ Exercices de rédaction des courriers obligatoires du dossier d'inaptitude
- ✓ Étude de dossiers contentieux reconstitués : repérage des erreurs fatales
- ✓ Questions-réponses sur les dossiers en cours des participants

ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis (15 questions) en fin de formation, évaluation à chaud, puis évaluation à froid à J+90 sur la mise en pratique.

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.