

FCIA FIN DE CARRIÈRE FONCTION PUBLIQUE

Fin de carrière dans la fonction publique : actualité et repères pour décideurs

Une demi-journée pour donner aux décideurs publics une vision claire des options de fin de carrière de leurs agents : modes de sortie, coût pour la collectivité, droits au chômage et à la retraite. De quoi arbitrer en connaissance de cause et orienter vers les bons interlocuteurs.

 DURÉE Demi-journée · 3 h 30	 FORMAT Distanciel	 NIVEAU  Initiation	 SECTEUR Secteur public
--	--	---	---

OBJECTIFS

- 1 Identifier les options de fin de carrière ouvertes aux agents publics et leurs conditions
- 2 Mesurer les conséquences de chaque mode de sortie sur les droits à l'ARE et à la retraite
- 3 Évaluer le coût d'un départ pour l'employeur public, indemnisation chômage comprise
- 4 Orienter les agents et les services vers les dispositifs et interlocuteurs pertinents

PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs généraux, DGA, secrétaires généraux, managers, élus des trois versants de la fonction publique.

PRÉREQUIS

Aucun. Formation accessible sans prérequis.

PROGRAMME

1 Le paysage des fins de carrière dans la fonction publique

- Panorama des modes de sortie : retraite, rupture conventionnelle, licenciement, fin de contrat, démission
- Rupture conventionnelle, retraite progressive, CPA, CET : ce que chaque dispositif permet réellement
- Actualité de l'année : textes récents et évolutions à anticiper

2 Chômage et retraite : ce que le décideur doit savoir

- Auto-assurance chômage : pourquoi l'employeur public paie l'ARE de ses anciens agents
- Qui a droit à l'ARE et dans quelles situations : les cas ouvrants et les cas exclus
- Retraite CNRACL : paramètres clés, effets de la réforme des retraites de 2023
- Ordres de grandeur : montants d'ARE et de pension sur des profils types

3 Arbitrer et piloter les départs

- Coût complet d'un départ pour la collectivité : indemnité de rupture, ARE, remplacement
- Séquence favorable et séquence coûteuse : deux scénarios comparés
- Points de vigilance juridiques avant de valider une rupture conventionnelle

FCIA SUITE

Fin de carrière dans la fonction publique : actualité et repères pour décideurs

PROGRAMME

SUITE

4 Échanges et mise en perspective

- Questions-réponses sur les situations rencontrées par les participants
- Cartographie des interlocuteurs : DRH, CNRACL, France Travail
- Repères pour construire une politique de gestion des fins de carrière

LES POINTS FORTS

- ✓ Format court calibré pour des agendas de direction
- ✓ Animation par un avocat praticien du droit de la fonction publique
- ✓ Approche coût-décision plutôt que technique de gestion
- ✓ Synthèse d'actualité remise après la session

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Panorama structuré, sans jargon de gestionnaire
- ✓ Tableaux de synthèse et ordres de grandeur chiffrés
- ✓ Scénarios comparés commentés
- ✓ Questions-réponses tout au long de la session

ÉVALUATION

Quiz de 6 questions en fin de session et évaluation à chaud

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.