

DROIT DU TRAVAIL · SECTEUR PRIVÉ

Fondamentaux du droit du travail : module e-learning

Contrat de travail, pouvoirs de l'employeur, discipline, suspension du contrat et non-discrimination : un socle complet en droit du travail, à suivre en autonomie et à votre rythme. Chaque séquence est commentée par un avocat praticien et validée par un quiz.

Objectifs

1. Situer les sources du droit du travail et appliquer la hiérarchie des normes
2. Distinguer les principaux contrats de travail et sécuriser leurs clauses essentielles
3. Exercer le pouvoir disciplinaire en respectant la qualification de la faute et la procédure
4. Gérer les situations courantes : maladie, modification du contrat, protection de la vie privée
5. Prévenir les risques de discrimination dans les décisions de gestion du personnel

Programme

- 01 Module 1 · Le cadre du droit du travail (1 h)**
 - Sources du droit du travail : loi, conventions collectives, accords d'entreprise, usages
 - Hiérarchie des normes et articulation entre accord de branche et accord d'entreprise
 - Panorama des contrats : CDI, CDD, intérim, temps partiel, alternance
 - Repérer la convention collective applicable et ses incidences pratiques
- 02 Module 2 · Le contrat de travail et ses clauses (1 h)**
 - Éléments essentiels du contrat et période d'essai
 - Clauses sensibles : mobilité, non-concurrence, exclusivité, objectifs
 - Modification du contrat ou changement des conditions de travail : la distinction décisive
 - Pouvoir de direction de l'employeur et ses limites (libertés individuelles)

En pratique

RÉFÉRENCE

DTBI

DURÉE

Module en ligne · 4 h

FORMAT

E-learning, accès 3 mois

NIVEAU

Fondamentaux

SECTEUR

Secteur privé

PUBLIC

Managers, responsables et gestionnaires RH, dirigeants de PME et d'ETI : secteur privé.

PRÉREQUIS

Aucun. Module accessible sans formation juridique préalable.

03 Module 3 · Le pouvoir disciplinaire (1 h)

- Qualifier la faute : simple, grave, lourde
- Échelle des sanctions et règlement intérieur
- Procédure disciplinaire : convocation, entretien, notification, délais
- Prescription des faits fautifs et cumul de sanctions : les pièges classiques

04 Module 4 · Suspension du contrat et non-discrimination (1 h)

- Maladie, accident, congés : effets sur le contrat et obligations de l'employeur
- Vie privée du salarié et contrôle de l'activité : ce qui est permis, ce qui ne l'est pas
- Principe de non-discrimination : critères prohibés et sécurisation des décisions RH
- Réagir face à une situation à risque : réflexes et points de vigilance

05 Validation des acquis

- Quiz final de 20 questions couvrant les quatre modules
- Correction commentée, renvois aux séquences à revoir
- Attestation de réalisation délivrée à partir de 70 % de bonnes réponses

Méthodes pédagogiques

- Module e-learning auto-formant accessible 24h/24 pendant 3 mois
- Séquences vidéo commentées par un avocat praticien
- Quiz interactifs après chaque séquence avec correction commentée
- Fiches réflexes téléchargeables
- Assistance pédagogique par messagerie pendant toute la durée d'accès

Financement

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

Évaluation

Quiz de validation des acquis (20 questions) : score minimum de 70 % requis pour l'attestation de réalisation

Accessibilité

Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.

Suivre ce module

En autonomie, à votre rythme, accès pendant trois mois.

contact@inlecia.fr

01 84 16 14 75

[Fiche en ligne](#)

Formation conçue et animée par des avocats en exercice. INLECIA, organisme de formation certifié Qualiopi au titre de la catégorie « actions de formation ». Programme établi pour l'édition 2027-2028 ; la fiche en ligne fait foi.