

Retraite des carrières mixtes public/privé : coordonner les régimes et sécuriser le départ (1 jour)

Une journée opérationnelle pour maîtriser la liquidation coordonnée des droits d'un agent ou salarié affilié successivement à la CNRACL ou au SRE, à la CNAV, à l'IRCANTEC et à l'Agirc-Arrco. Format condensé destiné aux praticiens déjà à l'aise avec au moins un régime, à distinguer du cycle complet de 3 jours et du perfectionnement de 2 jours.

 DURÉE 1 jour · 7 h	 FORMAT Distanciel	 NIVEAU ■ ■ ■ Perfectionnement	 SECTEUR Public et privé
--	---	---	---

OBJECTIFS

- 1 Cartographier l'ensemble des régimes d'affiliation d'une carrière mixte et les droits acquis dans chacun
- 2 Appliquer les règles de coordination inter-régimes : durée d'assurance tous régimes, calcul de chaque pension, écarts
- 3 Déterminer la date de départ la plus favorable en mesurant l'effet d'un report sur chaque pension
- 4 Piloter les démarches simultanées auprès de chaque caisse sans rupture de ressources
- 5 Détecter et faire corriger les erreurs de reconstitution de carrière propres aux parcours mixtes

PUBLIC CONCERNÉ

Gestionnaires RH et retraite gérant des populations mixtes, services du personnel des employeurs publics accueillant des contractuels, conseillers en évolution professionnelle, agents et salariés à carrière mixte préparant leur départ.

PRÉREQUIS

Connaître les mécanismes de base d'au moins un régime : fonction publique (CNRACL ou SRE) ou secteur privé (CNAV et Agirc-Arrco).

PROGRAMME

1 Cartographier une carrière mixte : régimes, statuts, droits acquis

- Panorama des régimes en présence : CNRACL et SRE (fonctionnaires), CNAV/CARSAT (salariés et contractuels), IRCANTEC (contractuels de droit public), Agirc-Arrco (salariés du privé)
- Rattacher chaque période de la carrière au bon régime : titularisation, détachement, disponibilité, passage public-privé
- Condition de durée de services pour une pension de fonctionnaire : sort des carrières publiques courtes et rétablissement au régime général
- Reconstituer la carrière à partir du relevé individuel de situation tous régimes : lecture, anomalies fréquentes, demandes de rectification

2 Coordonner les calculs : durée tous régimes et pension par pension

- La durée d'assurance tous régimes : rôle dans le taux plein, la décote et la surcote de chaque pension
- Calcul de la pension de fonctionnaire : traitement indiciaire des six derniers mois, proratisation sur les services publics
- Calcul de la pension CNAV : salaire annuel moyen limité aux années cotisées au régime général · effet des carrières privées courtes
- Liquidation des complémentaires IRCANTEC et Agirc-Arrco : points acquis dans chaque caisse, conditions d'âge propres
- Différences d'âge et de génération entre régimes : construire le tableau de synthèse des droits par caisse

RMPA SUITE

Retraite des carrières mixtes public/privé : coordonner les régimes et sécuriser le départ (1 jour)

PROGRAMME

SUITE

3 Optimiser la date de départ d'une carrière mixte

- Mesurer l'effet d'un report de départ régime par régime : surcote, valeur du point, années de salaire supplémentaires
- Arbitrer une liquidation simultanée ou différée des pensions lorsque les conditions d'âge divergent
- Rachats et régularisations : quel régime cibler en priorité selon le profil de carrière
- Situations sensibles : carrière longue appréciée tous régimes, invalidité, enfants · majorations propres à chaque caisse

4 Conduire les démarches et sécuriser le dossier

- Demande de retraite inter-régimes en ligne : périmètre réel, caisses restant à saisir séparément
- Calendrier des dépôts : délais recommandés par caisse, coordination des dates d'effet pour éviter toute rupture de ressources
- Pièces justificatives par régime et suivi de l'instruction : interlocuteurs, relances, voies de recours en cas d'erreur
- Cas pratiques : simulation complète de deux carrières mixtes (fonctionnaire devenu salarié, contractuel devenu titulaire)

LES POINTS FORTS

- ✓ Animation par un avocat praticien du contentieux des pensions, rompu aux dossiers multi-régimes
- ✓ Tableau de coordination inter-régimes prêt à l'emploi, remis aux participants
- ✓ Deux simulations complètes de carrières mixtes traitées en séance, de la reconstitution à la date d'effet
- ✓ Format distanciel d'une journée, conçu pour des praticiens déjà opérationnels sur un régime

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Exposés ciblés sur les seules règles de coordination
- ✓ Tableaux comparatifs inter-régimes commentés
- ✓ Simulations chiffrées de carrières mixtes menées pas à pas
- ✓ Analyse de relevés de situation tous régimes anonymisés
- ✓ Temps d'échanges sur les dossiers rencontrés par les participants

ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis de 10 questions en fin de formation, évaluation à chaud, évaluation à froid à J+90.

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.