

RETRAITE · PUBLIC ET PRIVÉ

Retraite des carrières mixtes public-privé : perfectionnement

Deux jours pour aller au-delà des fondamentaux : calcul avancé des droits multi-régimes, cas complexes de détachement et de disponibilité, optimisation comparée de la date de départ et correction des erreurs de reconstitution de carrière.

Objectifs

1. Calculer les droits multi-régimes dans des situations complexes : détachements, disponibilités, carrières longues
2. Optimiser la date de départ en modélisant plusieurs scénarios sur l'ensemble des régimes concernés
3. Identifier et corriger les erreurs fréquentes de reconstitution de carrière
4. Accompagner un agent à carrière mixte, de la simulation jusqu'à la démarche de liquidation

Programme

01 Calcul avancé et cas complexes

- Réviser en synthèse la grille de correspondance des régimes concernés par une carrière mixte
- Mesurer l'impact des positions statutaires sur les droits à retraite : détachement, disponibilité, mise à disposition
- Traiter le détachement sur contrat de droit public : cotisation maintenue, droits ouverts dans le régime d'accueil
- Traiter la disponibilité : interruption des droits, cotisation volontaire, impact sur la proratisation

02 Coordination et régimes atypiques

- Traiter une carrière mixte incluant une période d'activité libérale : articulation avec les régimes complémentaires
- Traiter la situation des agents contractuels à carrière entièrement mixte : reconstitution multi-régimes
- Appliquer les règles de coordination multi-régimes pour calculer la pension globale et éviter la double décote

En pratique

RÉFÉRENCE

RMPC

DURÉE

2 jours · 14 h

FORMAT

Présentiel ou distanciel, en intra

NIVEAU

Perfectionnement

SECTEUR

Public et privé

PUBLIC

Gestionnaires RH confirmés, conseillers retraite, DRH, fonction publique et organismes à personnels mixtes. Formation de perfectionnement, maîtrise des fondamentaux requise.

PRÉREQUIS

Maîtrise des règles de base des régimes fonction publique et secteur privé, ou suivi préalable d'une formation sur les fondamentaux des carrières mixtes.

03 Optimisation et démarches

- Modéliser plusieurs scénarios de date de départ selon les régimes et la génération de l'agent
- Évaluer un rachat de trimestres en situation mixte : impact par régime, rentabilité
- Identifier les erreurs fréquentes de reconstitution de carrière et la procédure de correction
- Conduire les démarches pratiques : contacts simultanés avec les caisses concernées, délais à respecter
- Cas pratique approfondi : traiter trois profils de carrières mixtes complexes, du calcul à la démarche

Méthodes pédagogiques

- Cas pratiques complexes avec corrections commentées
- Simulateurs multi-régimes
- Tableaux de synthèse croisant mode de gestion et impact par régime
- Questions-réponses sur les dossiers réels des participants

Évaluation

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis de 20 questions, évaluation à chaud, évaluation à froid à J+90.

Financement

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

Accessibilité

Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.

Organiser cette formation

À la date de votre choix, dans vos locaux ou à distance, sur un programme ajusté à vos dossiers.

contact@inlecia.fr

01 84 16 14 75

[Fiche en ligne](#)

Formation conçue et animée par des avocats en exercice. INLECIA, organisme de formation certifié Qualiopi au titre de la catégorie « actions de formation ». Programme établi pour l'édition 2027-2028 ; la fiche en ligne fait foi.