

RETRAITE · PUBLIC ET PRIVÉ

Actualité de la retraite des carrières mixtes public-privé

Une journée de mise à jour annuelle sur les évolutions réglementaires et jurisprudentielles qui impactent les carrières mixtes : nouvelles règles de coordination, jurisprudence récente et impact pratique sur les dossiers en cours.

Objectifs

1. Intégrer les dernières évolutions législatives et réglementaires impactant les carrières mixtes
2. Appliquer les nouvelles règles issues de la loi de financement de la sécurité sociale sur l'ensemble des régimes concernés
3. Identifier les décisions de jurisprudence récentes modifiant les règles de coordination multi-régimes
4. Mettre à jour ses pratiques de gestion des dossiers de carrières mixtes

Programme

- 01 Bilan législatif et réglementaire**
 - Recenser les lois, décrets et circulaires publiés dans l'année et impactant les régimes concernés par une carrière mixte
 - Identifier les mesures nouvelles issues de la loi de financement de la sécurité sociale pour chaque régime
 - Faire le point sur la montée en charge de la réforme des retraites, génération par génération, dans chaque régime
- 02 Jurisprudence et évolutions de la coordination**
 - Commenter la jurisprudence récente relative à la coordination multi-régimes
 - Suivre les évolutions des règles de proratisation et de calcul de la pension globale
 - Repérer les nouveautés touchant les positions statutaires qui impactent les droits, détachement et disponibilité compris
- 03 Impact pratique sur les dossiers en cours**
 - Bâtir une check-list de vérification à appliquer sur les dossiers en cours de traitement
 - Échanger sur des situations réelles rencontrées par les participants

En pratique

RÉFÉRENCE

RMPD

DURÉE

1 jour · 7 h

FORMAT

Présentiel ou distanciel, en intra

NIVEAU

Actualité

SECTEUR

Public et privé

PUBLIC

Gestionnaires RH, conseillers retraite, DRH ayant déjà suivi une formation sur les fondamentaux ou le perfectionnement des carrières mixtes. Formation annuelle de mise à niveau, à ne pas suivre en première approche.

PRÉREQUIS

Maîtrise des fondamentaux des carrières mixtes requise. Formation exclusivement réservée aux professionnels RH en exercice.

Méthodes pédagogiques

- Décryptage des textes publiés dans l'année, avec traduction opérationnelle
- Tableaux comparatifs avant / après pour chaque régime
- Questions-réponses sur les dossiers des participants
- Note de synthèse annuelle remise en fin de session

Financement

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

Évaluation

Quiz de positionnement en début de session, quiz de validation des acquis de 10 questions, évaluation à chaud.

Accessibilité

Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.

Organiser cette formation

À la date de votre choix, dans vos locaux ou à distance, sur un programme ajusté à vos dossiers.

contact@inlecia.fr

01 84 16 14 75

[Fiche en ligne](#)

Formation conçue et animée par des avocats en exercice. INLECIA, organisme de formation certifié Qualiopi au titre de la catégorie « actions de formation ». Programme établi pour l'édition 2027-2028 ; la fiche en ligne fait foi.