

Assurance chômage dans la fonction publique : actualité

En une demi-journée, comprendre ce que le risque chômage représente pour une structure publique : auto-assurance, cas d'indemnisation, ordres de grandeur financiers et actualité de la réglementation. Le point de vue du décideur, sans technicité inutile.

 DURÉE Demi-journée · 3 h 30	 FORMAT Distanciel	 NIVEAU Initiation	 SECTEUR Secteur public
---	---	---	--

OBJECTIFS

- 1 Expliquer pourquoi et comment l'employeur public supporte lui-même le risque chômage de ses agents
- 2 Identifier les décisions RH qui déclenchent une indemnisation : licenciement, non-renouvellement, rupture conventionnelle
- 3 Évaluer les ordres de grandeur financiers d'un dossier ARE pour arbitrer en connaissance de cause
- 4 Situer l'actualité de la réglementation d'assurance chômage et ses incidences pour les employeurs publics

PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs généraux des services, DGA, secrétaires généraux de mairie, directeurs d'établissement, élus et encadrants sans expertise RH, principalement dans les versants territorial et hospitalier.

PRÉREQUIS

Aucun. Formation accessible sans prérequis.

PROGRAMME

1 Le risque chômage, un risque porté par l'employeur public

- Pourquoi la fonction publique n'est pas affiliée au régime interprofessionnel : le principe d'auto-assurance
- Auto-assurance, adhésion, convention de gestion : trois façons de couvrir le risque, trois profils de coût
- Ce qu'un dossier ARE coûte réellement à la structure : ordres de grandeur commentés

2 Les décisions RH qui ouvrent des droits

- Licenciement, non-renouvellement de CDD, fin de stage : l'indemnisation comme coût induit de la décision
- Rupture conventionnelle dans la fonction publique : indemnité de rupture puis allocation, la double dépense à anticiper
- Démissions légitimes et positions statutaires : les situations qui surprennent les décideurs

3 Comprendre le calcul sans le pratiquer

- Les paramètres qui font le montant et la durée : salaire de référence, SJR, taux, différés
- Convention du 15 novembre 2024 : ce que les décideurs publics doivent en retenir
- Lecture guidée d'un dossier chiffré : d'où viennent les montants

4 Piloter et anticiper

- Intégrer le coût chômage dans les décisions de gestion des effectifs et les fins de contrat
- S'organiser en interne : qui instruit, qui décide, quand consulter un conseil
- Questions-réponses sur les situations des participants

LES POINTS FORTS

- ✓ Une lecture stratégique du risque chômage, pensée pour les décideurs et non pour les gestionnaires
- ✓ Ordres de grandeur financiers concrets pour éclairer les arbitrages
- ✓ Animation par un avocat exerçant en droit de la fonction publique
- ✓ Format court en distanciel, adapté aux agendas de direction

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Panorama structuré, sans technicité superflue
- ✓ Chiffres clés et exemples de coûts commentés
- ✓ Lecture guidée d'un dossier d'indemnisation chiffré
- ✓ Temps d'échanges et questions-réponses ouvert

ÉVALUATION

Quiz de validation de 6 questions en fin de séance et évaluation à chaud.

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.