

Actualité de la retraite dans la fonction publique : réforme de 2023 et jurisprudence

Une journée de mise à niveau pour les professionnels en exercice : montée en charge de la réforme du 14 avril 2023, catégories actives, carrières longues, retraite progressive et jurisprudence administrative récente. Les participants repartent avec une check-list des pratiques à réviser dans l'année.

 DURÉE 1 jour · 7 h	 FORMAT Distanciel	 NIVEAU ■ ■ ■ Perfectionnement	 SECTEUR Secteur public
--	---	---	--

OBJECTIFS

- 1 Appliquer les paramètres issus de la réforme du 14 avril 2023 à la génération de chaque agent
- 2 Mesurer l'impact de la réforme sur les catégories actives, les carrières longues et les agents proches du départ
- 3 Intégrer les décrets d'application et la jurisprudence administrative récente dans l'instruction des dossiers
- 4 Réviser ses procédures internes et répondre avec précision aux questions des agents

PUBLIC CONCERNÉ

Gestionnaires retraite confirmés, responsables carrière et paie, RH expérimentés souhaitant actualiser leurs pratiques : tous versants de la fonction publique. Formation de mise à niveau réservée aux professionnels en exercice.

PRÉREQUIS

Pratique de la retraite des agents publics (CNRACL ou régime des pensions de l'État), ou suivi préalable d'une formation sur les fondamentaux de la retraite dans la fonction publique.

PROGRAMME

1 La réforme du 14 avril 2023 : cadre et calendrier

- Situer la loi du 14 avril 2023 et ses décrets d'application dans la hiérarchie des textes
- Identifier les dispositions applicables aux trois versants de la fonction publique
- Maîtriser le calendrier de montée en charge et les générations charnières
- Distinguer les règles définitives des mesures transitoires encore en vigueur

2 Les nouveaux paramètres appliqués génération par génération

- Appliquer le relèvement progressif de l'âge légal selon l'année de naissance
- Décompter la durée d'assurance requise pour le taux plein après l'accélération du calendrier
- Recalculer décote et surcote au regard des nouveaux âges de référence
- Vérifier l'incidence de la réforme sur le minimum garanti et les petites pensions
- Atelier : établir la date de taux plein d'agents nés entre 1960 et 1975

3 Catégories actives, carrières longues et mesures d'accompagnement

- Appliquer les nouveaux âges de départ des catégories actives et leurs transitions
- Instruire un départ carrière longue selon les bornes d'âge redéfinies par la réforme
- Mettre en œuvre la retraite progressive ouverte aux fonctionnaires
- Repérer les dispositifs de prévention de l'usure professionnelle propres au secteur public

4 Jurisprudence et doctrine récentes

- Analyser les décisions récentes du Conseil d'État et des juridictions administratives affectant la liquidation des pensions
- Tirer les conséquences pratiques des positions des caisses et des instructions ministérielles
- Identifier les points encore contentieux et les précautions rédactionnelles à adopter
- Anticiper les évolutions annoncées et leur incidence sur les dossiers en cours

Actualité de la retraite dans la fonction publique : réforme de 2023 et jurisprudence

PROGRAMME

SUITE

5 Atelier : mettre à jour ses pratiques

- Passer en revue la check-list des procédures et courriers types à réviser dans l'année
- Fiabiliser l'information délivrée aux agents : mentions indispensables, erreurs à proscrire
- Traiter les questions apportées par les participants sur leurs dossiers en cours
- Construire son plan d'action individuel de mise en conformité

LES POINTS FORTS

- ✓ Formation conçue et animée par un avocat exerçant en droit de la fonction publique
- ✓ Tableaux de montée en charge génération par génération remis aux participants
- ✓ Revue de la jurisprudence administrative récente sur les dossiers traités
- ✓ Check-list opérationnelle des pratiques à réviser, directement exploitable en service

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Décryptage commenté de la loi, des décrets d'application et de la jurisprudence
- ✓ Tableaux de synthèse par génération et par dispositif
- ✓ Ateliers d'application sur cas chiffrés
- ✓ Questions-réponses sur les dossiers en cours des participants
- ✓ Support actualisé remis à chaque participant

ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis de 12 questions, évaluation à chaud, évaluation à froid à J+90.

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.