

FIN DE CARRIÈRE · SECTEUR PUBLIC

Actualité de la fin de carrière dans la fonction publique

Une journée pour faire le point sur les fins de carrière dans la fonction publique : modes de sortie, droits au chômage et à la retraite, textes et décisions de l'année, coût des départs. De quoi arbitrer en connaissance de cause et réviser ses pratiques.

Objectifs

1. Identifier les options de fin de carrière ouvertes aux agents publics et leurs conditions
2. Mesurer les conséquences de chaque mode de sortie sur les droits à l'ARE et à la retraite
3. Évaluer le coût d'un départ pour l'employeur public, indemnisation chômage comprise
4. Orienter les agents et les services vers les dispositifs et interlocuteurs pertinents

Programme

- 01 Le paysage des fins de carrière dans la fonction publique**
 - Panorama des modes de sortie : retraite, rupture conventionnelle, licenciement, fin de contrat, démission
 - Rupture conventionnelle, retraite progressive, CPA, CET : ce que chaque dispositif permet réellement
 - Actualité de l'année : textes récents et évolutions à anticiper
- 02 Chômage et retraite : ce que le décideur doit savoir**
 - Auto-assurance chômage : pourquoi l'employeur public paie l'ARE de ses anciens agents
 - Qui a droit à l'ARE et dans quelles situations : les cas ouvrants et les cas exclus
 - Retraite CNRACL : paramètres clés, effets de la réforme des retraites de 2023
 - Ordres de grandeur : montants d'ARE et de pension sur des profils types

En pratique

RÉFÉRENCE

FCIA

DURÉE

1 jour · 7 h

FORMAT

Présentiel ou distanciel, en intra

NIVEAU

Actualité

SECTEUR

Secteur public

PUBLIC

Directeurs généraux, DGA, secrétaires généraux, managers, élus des trois versants de la fonction publique, gestionnaires RH en charge des fins de carrière.

PRÉREQUIS

Aucun. Une pratique de la gestion des départs facilite la mise en application.

03 Arbitrer et piloter les départs

- Coût complet d'un départ pour la collectivité : indemnité de rupture, ARE, remplacement
- Séquence favorable et séquence coûteuse : deux scénarios comparés
- Points de vigilance juridiques avant de valider une rupture conventionnelle

04 Échanges et mise en perspective

- Questions-réponses sur les situations rencontrées par les participants
- Cartographie des interlocuteurs : DRH, CNRACL, France Travail
- Repères pour construire une politique de gestion des fins de carrière

05 Textes et jurisprudence de l'année

- Évolutions récentes de la retraite et de l'assurance chômage applicables aux fins de carrière
- Décisions marquantes sur les ruptures et les départs
- Pratiques à réviser et documents à mettre à jour

Méthodes pédagogiques

- Panorama structuré, sans jargon de gestionnaire
- Tableaux de synthèse et ordres de grandeur chiffrés
- Scénarios comparés commentés
- Questions-réponses tout au long de la session

Évaluation

Quiz de 6 questions en fin de session et évaluation à chaud

Financement

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

Accessibilité

Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.

Organiser cette formation

À la date de votre choix, dans vos locaux ou à distance, sur un programme ajusté à vos dossiers.

contact@inlecia.fr

01 84 16 14 75

[Fiche en ligne](#)

Formation conçue et animée par des avocats en exercice. INLECIA, organisme de formation certifié Qualiopi au titre de la catégorie « actions de formation ». Programme établi pour l'édition 2027-2028 ; la fiche en ligne fait foi.