

DTBF DROIT DU TRAVAIL

Durée du travail : durées maximales, heures supplémentaires et forfait-jours

Le temps de travail est le premier poste de redressement en cas de contrôle et un contentieux de rappel d'heures se chiffre vite en dizaines de milliers d'euros. Cette journée vous donne les règles, les calculs et les réflexes pour gérer durées maximales, heures supplémentaires et forfaits en toute sécurité.

 DURÉE 1 jour · 7 h	 FORMAT Présentiel ou distanciel	 NIVEAU ■ ■ ■ Fondamentaux	 SECTEUR Secteur privé
--	---	---	---

OBJECTIFS

- 1 Appliquer les durées légales et maximales de travail ainsi que les repos obligatoires
- 2 Décompter, rémunérer et continger les heures supplémentaires sans erreur de paie
- 3 Choisir et sécuriser un dispositif d'aménagement du temps de travail adapté à l'activité
- 4 Mettre en place des conventions de forfait-jours valides et assurer le suivi de la charge de travail
- 5 Préparer l'entreprise à un contrôle de l'inspection du travail sur le temps de travail

PUBLIC CONCERNÉ

DRH, RRH, responsables paie et administration du personnel, juristes d'entreprise du secteur privé.

PRÉREQUIS

Connaissances de base en droit du travail. Une pratique de la paie ou de la gestion des temps facilite les exercices de calcul.

PROGRAMME

- | | |
|---|---|
| 1 Le socle : temps de travail effectif, durées maximales et repos | 3 Aménager le temps de travail sur l'année |
| 2 Heures supplémentaires : décompte, paiement, contingent | 4 Forfaits et contrôle : sécuriser le haut de la pyramide |

LES POINTS FORTS

- ✓ Exercices de calcul corrigés sur des bulletins de paie reconstitués
- ✓ Grille d'autodiagnostic de validité du forfait-jours applicable dès le retour en entreprise
- ✓ Animation par un avocat praticien du contentieux des heures supplémentaires
- ✓ Synthèse des règles conventionnelles à vérifier dans sa propre branche

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Exposés juridiques appuyés sur le Code du travail et la jurisprudence de la chambre sociale
- ✓ Calculs pratiques : heures supplémentaires, contingent, repos compensateur
- ✓ Étude de conventions de forfait-jours : validation ou censure au regard des exigences jurisprudentielles
- ✓ Grilles d'autodiagnostic remises aux participants
- ✓ Questions-réponses sur les organisations du travail des participants

ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis (15 questions) en fin de formation, évaluation à chaud, puis évaluation à froid à J+90 sur la mise en pratique.

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.