

DTPA DROIT DU TRAVAIL

Rupture du contrat de travail : sécuriser chaque procédure de A à Z

Chaque rupture mal conduite expose l'entreprise à un contentieux coûteux. Cette formation de perfectionnement passe en revue tous les modes de rupture : démission, rupture conventionnelle, licenciements personnel et économique, prise d'acte : avec, pour chacun, la procédure exacte, les indemnités et les points de contrôle du juge prud'homal.

 DURÉE 2 jours · 14 h	 FORMAT Présentiel ou distanciel	 NIVEAU ■■■ Perfectionnement	 SECTEUR Secteur privé
--	---	---	---

OBJECTIFS

- 1 Choisir le mode de rupture adapté à chaque situation et en mesurer les risques respectifs
- 2 Conduire une procédure de licenciement, personnel ou économique, sans vice de forme ni de fond
- 3 Chiffrer précisément les indemnités de rupture, légales et conventionnelles, et le solde de tout compte
- 4 Évaluer le risque prud'homal d'un dossier à l'aune du barème d'indemnisation de l'article L.1235-3 du Code du travail
- 5 Réagir efficacement à une prise d'acte, une demande de résiliation judiciaire ou une saisine du conseil de prud'hommes

PUBLIC CONCERNÉ

DRH, responsables RH, juristes d'entreprise, dirigeants et managers appelés à préparer ou conduire des ruptures de contrat : secteur privé. Indispensable avant d'engager toute procédure.

PRÉREQUIS

Maîtriser les fondamentaux des relations individuelles de travail (ou avoir suivi la formation DTBA).

PROGRAMME

- | | |
|--|--|
| 1 Ruptures à l'initiative du salarié et ruptures négociées | 3 Le licenciement pour motif économique |
| 2 Le licenciement pour motif personnel | 4 Indemnités, barème et contentieux prud'homal |

LES POINTS FORTS

- ✓ Animation par un avocat praticien du contentieux prud'homal : chaque procédure est décortiquée du point de vue du juge
- ✓ Étude de dossiers prud'homaux réels anonymisés : ce qui a fait perdre ou gagner l'employeur
- ✓ Grilles de calcul des indemnités et matrice d'audit de risque remises aux participants
- ✓ Jurisprudence récente de la chambre sociale, commentée sur cas concrets

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Exposés juridiques appuyés sur la jurisprudence récente de la chambre sociale
- ✓ Ateliers de chiffrage d'indemnités sur grilles de calcul fournies
- ✓ Rédaction guidée de lettres de rupture avec correction commentée
- ✓ Audit de risque prud'homal mené en sous-groupes sur dossiers anonymisés
- ✓ Échanges de pratiques entre participants animés par le formateur

ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis en fin de formation (20 questions), évaluation à chaud, évaluation à froid à J+90 sur la mise en œuvre au poste

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.