

## FCIA FIN DE CARRIÈRE FONCTION PUBLIQUE

# Fin de carrière dans la fonction publique : actualité et repères pour décideurs

Une demi-journée pour donner aux décideurs publics une vision claire des options de fin de carrière de leurs agents : modes de sortie, coût pour la collectivité, droits au chômage et à la retraite. De quoi arbitrer en connaissance de cause et orienter vers les bons interlocuteurs.

|                                                                                                                         |                                                                                                               |                                                                                                               |                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>DURÉE</b><br>Demi-journée · 3 h 30 |  <b>FORMAT</b><br>Distanciel |  <b>NIVEAU</b><br>Initiation |  <b>SECTEUR</b><br>Secteur public |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## OBJECTIFS

- 1 Identifier les options de fin de carrière ouvertes aux agents publics et leurs conditions
- 2 Mesurer les conséquences de chaque mode de sortie sur les droits à l'ARE et à la retraite
- 3 Évaluer le coût d'un départ pour l'employeur public, indemnisation chômage comprise
- 4 Orienter les agents et les services vers les dispositifs et interlocuteurs pertinents

## PUBLIC CONCERNÉ

Directeurs généraux, DGA, secrétaires généraux, managers, élus des trois versants de la fonction publique.

## PRÉREQUIS

Aucun. Formation accessible sans prérequis.

## PROGRAMME

- 1 Le paysage des fins de carrière dans la fonction publique
- 2 Chômage et retraite : ce que le décideur doit savoir
- 3 Arbitrer et piloter les départs
- 4 Échanges et mise en perspective

## LES POINTS FORTS

- ✓ Format court calibré pour des agendas de direction
- ✓ Animation par un avocat praticien du droit de la fonction publique
- ✓ Approche coût-décision plutôt que technique de gestion
- ✓ Synthèse d'actualité remise après la session

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Panorama structuré, sans jargon de gestionnaire
- ✓ Tableaux de synthèse et ordres de grandeur chiffrés
- ✓ Scénarios comparés commentés
- ✓ Questions-réponses tout au long de la session

## ÉVALUATION

Quiz de 6 questions en fin de session et évaluation à chaud

## FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

## ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.