

FCBA FIN DE CARRIÈRE FONCTION PUBLIQUE

Fondamentaux de la fin de carrière dans la fonction publique : cycle complet (3 jours)

Trois jours pour maîtriser l'intégralité de la chaîne fin de carrière d'un agent public : modes de sortie des effectifs, calcul complet de l'ARE, droits CNRACL et RAFP, optimisation de la date de départ. Une journée entière d'ateliers sur dossiers reconstitués pour transformer les règles en réflexes de gestion.

 DURÉE 3 jours · 21 h	 FORMAT Présentiel ou distanciel	 NIVEAU ■ ■ ■ Fondamentaux	 SECTEUR Secteur public
--	---	---	--

OBJECTIFS

- 1 Qualifier les modes de sortie des effectifs dans la fonction publique et en déduire les droits ouverts pour l'agent
- 2 Calculer l'ARE d'un agent public dans les situations courantes comme dans les configurations complexes
- 3 Calculer une pension CNRACL et les droits RAFP, décote et surcote comprises
- 4 Comparer plusieurs scénarios de départ et recommander la séquence la plus favorable
- 5 Conduire un dossier de fin de carrière complet, du premier entretien à la radiation des cadres

PUBLIC CONCERNÉ

DRH, gestionnaires RH confirmés, conseillers mobilité, juristes des trois versants de la fonction publique souhaitant acquérir une maîtrise opérationnelle complète de la fin de carrière.

PRÉREQUIS

Pratique du statut de la fonction publique. Une connaissance de base des régimes de retraite publics et de l'assurance chômage est recommandée.

PROGRAMME

- | | |
|---|--|
| 1 Les modes de sortie des effectifs et leurs effets | 4 Articuler chômage, dispositifs de transition et retraite |
| 2 L'assurance chômage des agents publics | 5 Ateliers : trois dossiers complets de fin de carrière |
| 3 La retraite CNRACL : conditions et calcul | 6 Consolider sa pratique |

LES POINTS FORTS

- ✓ Une journée entière consacrée à des ateliers sur dossiers reconstitués
- ✓ Formation conçue et animée par un avocat praticien du droit de la fonction publique
- ✓ Grilles de calcul ARE, CNRACL et RAFP remises et exploitées en séance
- ✓ Travail possible sur les dossiers anonymisés apportés par les participants

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Alternance d'apports juridiques structurés et de mises en application immédiates
- ✓ Tableaux de synthèse modes de sortie × droits × calculs
- ✓ Grilles de calcul ARE et pension exploitées sur cas concrets
- ✓ Trois ateliers dossiers complets avec correction commentée
- ✓ Support de référence et check-lists remis à chaque participant

ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement en amont, QCM de validation des acquis (20 questions), évaluation à chaud, évaluation à froid à J+90

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.