

FCBB FIN DE CARRIÈRE FONCTION PUBLIQUE

NOUVEAU

Fin de carrière dans la fonction publique : les fondamentaux en 1 jour

Une journée pour acquérir les repères indispensables à la gestion des fins de carrière : effets de chaque mode de sortie des effectifs, mécanique de l'ARE, calcul simplifié de la pension CNRACL et règles d'articulation. Format condensé pour être immédiatement plus sûr dans l'orientation des agents.

 DURÉE 1 jour · 7 h	 FORMAT Présentiel ou distanciel	 NIVEAU ■ ■ ■ Fondamentaux	 SECTEUR Secteur public
--	--	---	--

OBJECTIFS

- 1 Identifier les droits à l'ARE ouverts par chaque mode de sortie des effectifs
- 2 Calculer une ARE et une pension CNRACL en situation courante
- 3 Articuler ARE, dispositifs de transition (CPA, CET, retraite progressive) et liquidation de la pension
- 4 Orienter un agent vers la séquence de départ la plus adaptée à sa situation

PUBLIC CONCERNÉ

Gestionnaires RH, gestionnaires carrière-paie, conseillers mobilité des trois versants de la fonction publique.

PRÉREQUIS

Connaissance de base du statut de la fonction publique.

PROGRAMME

- | | |
|---|--|
| 1 Les modes de sortie des effectifs et leurs conséquences | 3 La retraite CNRACL en pratique |
| 2 L'ARE des agents publics : mécanique et calcul | 4 Articuler et optimiser la séquence de départ |
| | 5 Cas pratique de synthèse |

LES POINTS FORTS

- ✓ L'ensemble de la chaîne fin de carrière couvert en une seule journée
- ✓ Formation animée par un avocat praticien du droit de la fonction publique
- ✓ Tableau de synthèse modes de sortie x droits remis aux participants
- ✓ Fiche mémo opérationnelle utilisable dès le retour en poste

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ✓ Apports juridiques ciblés, appuyés sur les textes statutaires et la réglementation d'assurance chômage
- ✓ Tableaux de synthèse commentés
- ✓ Cas pratique de synthèse avec calculs ARE et pension
- ✓ Questions-réponses sur les situations des participants
- ✓ Fiche mémo remise à chaque participant

ÉVALUATION

QCM de validation des acquis (10 questions), évaluation à chaud, évaluation à froid à J+90

FINANCEMENT

OPCO, plan de développement des compétences, plan de formation de l'employeur public. Devis et programme fournis pour votre demande de prise en charge.

ACCESSIBILITÉ

INLECIA s'engage à rendre ses formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie avec chaque participant les adaptations nécessaires. Toute demande peut être formulée dès l'inscription.